



Директор
Антоанета Кръстанова

ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
ЗА УЧЕБНАТА 2019/2020 ГОДИНА
НА 40 СУ „Луи Пастър“

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на образователната институция.
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
5. Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти.

I. ЦЕЛИ

1. Прилагане на нормативните документи в системата на образованието.
2. Постигане на по-високо качество на обучението.
3. Повишаване на мотивацията за работа по проекти.
4. Постигане на нагласа за екипна работа.
5. Усвояване на умения за справяне със стреса в училище.
6. Повишаване компютърната грамотност на учителите.
7. Повишаване на емоционалната интелигентност на учениците.
8. Подобряване на комуникацията учител-ученик-родител.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Постигане на максимално ефективен обучителен процес.
2. Провеждане на обучения по актуални и значими теми от професионалната педагогическа и управленска практика, изцяло



- ориентирани към практико-приложните аспекти на ЗПУО и държавно-образователните изисквания към него.
3. Обогатяване на професионалните умения и компетенции на учителите, в съответствие с концепцията на ЕС за „Учене през целия живот” и придобиване на основните ключови компетентности.
 4. Подкрепа за личностно развитие на учениците чрез формите на приобщаващото образование.
 5. Превенция на риска от отпадане от училище и възможност за реинтеграция в образователната система.
 6. Партньорство с екипа по програма „Заедно в час” чрез образователни програми и кампании.
 7. Партньорство с екипа на фондация „Анимус” –обучения за борба с агресията и стреса.
 8. Използване на ефективни подходи за екологично образование във връзка с новия еко-статут на училището.
 9. Партньорство с катедра „Начална и предучилищна педагогика” и Центъра за източни езици и култури към СУ „Кл. Охридски” и НСА.
 10. Разнообразяване на методите и подходите за работа по проекти.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

<p align="center">ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ (планират се задължително 16 академични часа за учебната година за всеки педагог)</p> <p align="center">и ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ (планира се при установена необхо</p>				
Вид квалификация / Тема	Организационна форма /лектории, вътрешноинституционал ни дискуссионни форуми, открити практики, методическо подпомагане, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на педагогически изследвания и	Време на провеждане	Целева група /брой участници/	Ръководи за пр квали



	постижения, споделяне на иновативни практики/			
1. Работа с електронен дневник – вътрешноинституционална квалификация	Презентация и методическо подпомагане	IX-X 2019 г.	60	Зоя К
2. Обмен на педагогически опит в училище - вътрешноинституционална квалификация	Методическо подпомагане и споделяне на иновативни практики	X-XI 2019 г.	60	Председа
3.Как да пестим енергия в училище вътрешноинституционална квалификация	Споделяне на иновативни практики	целогодишно	60	Дора Ма
4.Обучение за справяне с агресията и стреса в училище вътрешноинституционална квалификация	вътрешноинституционални - дискуссионни форуми	целогодишно	Начални учители и ПГ 26 бр.	Председ
5.Екипна работа между педагогическите специалисти вътрешноинституционална квалификация	резултати и анализи на педагогически изследвания и постижения	целогодишно	60	Председ
6.Провеждане на редовни консултации и методическа работа на базовите учители от начален етап със студентите – стажанти от СУ ”Св. Кл. Охридски” и НСА	методическо подпомагане	целогодишно	Базови учители/12/ и студенти-стажанти	Председ



вътрешноинституционална квалификация				
7. Системно обсъждане по КОО на актуални теми: 1. Техники и подходи за стимулиране на родителската активност 2. Сигурност и предизвикателства на съвременното. 3. Децата със СОП и работата с тях. вътрешноинституционална квалификация	вътрешноинституционални дискуссионни форуми, презентации	целогодишно	60	Председ
8. Иновации и съвременни технологии в преподаването и общуването вътрешноинституционална квалификация	вътрешноинституционални дискуссионни форуми, презентации	Февруари 2020 г.	60	Ди
9. Участие в „Ден на отворените врати“ за популяризиране дейността на училището сред родителската общност - вътрешноинституционална квалификация	открити практики, презентации	Март 2020 г.	60	Глав
10. Ефективни подходи за развитие на учебната мотивация на учениците - вътрешноинституционална квалификация	лектории	Април 2020 г.	60	Зам.-



квалификация			
--------------	--	--	--

Забележка: в колона „Вид квалификация / Тема“ за вид се вписва вътрешноинституционална или въвеждаща квалификация.

ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ				
Тема	Организационна форма /курс, семинар, тренинг, школа, практикум, лектория, уебинар, специализации и др./	Време на провеждане	Целева група /брой участници/	Бр академич
1. Обучение по БДП	курс	IX 2019 г.	41	
2.Участие в съвещания със съответните експерти по КОО	лектория	IX 2019 г.	60	
3.Включване на учители в курсове за следдипломна квалификация или придобиване на ПКС.	курс	целогодишно	5	
4.Работа с Envision и Jumpido	тренинг	IX 2019 г.	3	
5.Повишаване на квалификацията на педагогическия персонал и придобиване на задължителни кредити	Семинари/тренинги/курсове	целогодишно	60	
6.Подкрепа за личностно развитие на учениците чрез формите на приобщаващото образование	тренинг	целогодишно	60	
7.Трудово и осигурително	Курс/семинар	целогодишно	5	



законодателство за специалисти с ръководни функции в образованието				
8.Компютърно моделиране	курс	Октомври 2019 г.	10	
9.Ефективни подходи за екологично образование в съвременното училище	практикум	целогодишно	60	

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 13/10.09.2019 г.

ПРИЛОЖЕНИЯ:

- 1.Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешноинституционалната и на продължаващата квалификация.